

Contratto integrativo aziendale

Il giorno 18 del mese di Luglio 2018 alle ore 11.00 presso gli Uffici di Ancona Via Senigallia 18 si è tenuto un incontro tra la M. & P. Mobilità & Parcheggio Spa (di seguito "Società"), la RSU della predetta Società e le rispettive OO.SS. FISASCAT/CISL e FILCAMS/CGIL.

Sono presenti:

Per la Società: Erminio Copparo, Amministratore unico.

Per la RSU: Mirco Sturari, Barbara Bertini e Marco Santarelli

Per le OO.SS.: Paterna Giorgio, Paialunga Marco.

All'esito della discussione, le parti hanno convenuto e stipulato quanto segue:

premessò

- che dal mese di Maggio, di norma, durante il turno mattutino al Parcheggio Traiano, è necessario che coloro che sono addetti al predetto parcheggio si rechino al Parcheggio Cialdini per rifornire di monete la Cassa automatica del Cialdini e si predisponga, nei giorni stabiliti, il versamento degli incassi;
- che l'esecuzione di tale servizio di rifornimento richiede uno sforzo supplementare che la Società intende premiare con l'erogazione di una indennità legata all'espletamento effettivo del servizio;
- che il presente accordo aziendale esplica efficacia limitatamente al periodo di durata del predetto servizio, con esclusione di qualsivoglia ipotesi di ultrattività dello stesso e con esclusione di qualsivoglia forma di consolidamento dell'indennità legata all'espletamento effettivo del servizio nel trattamento economico individuale;

CIÒ PREMESSO SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

1) CLAUSOLA GENERALE

La premessa forma parte integrante, sostanziale ed inscindibile del presente contratto integrativo aziendale.

2) INDENNITA' PORTAVALORI.

Limitatamente al periodo di effettuazione del servizio di rifornimento indicato in premessa, la Società corrisponderà una indennità portavalori al personale dipendente che, assegnato nel turno mattutino al Parcheggio Traiano, su disposizione aziendale si recherà effettivamente al Parcheggio Cialdini per rifornire di monete la Cassa automatica.

3) MISURA DELL'INDENNITA' PORTAVALORI

La misura dell'indennità portavalori è pari a lordi € 5,00 per ogni giorno in cui il servizio sub punto 2) è stato effettivamente svolto.

4) BENEFICIARI

Beneficeranno dell'indennità portavalori di cui ai punti 2) e 3) soltanto i dipendenti della Società, assunti a tempo indeterminato, che saranno effettivamente impiegati nel turno mattutino al Parcheggio Traiano e che, su disposizione aziendale, si recheranno effettivamente al Parcheggio Cialdini per rifornire di monete la Cassa automatica e, condizione tassativa, predispongano tutto

quanto necessario (danaro, distinta, documentazione, ecc) per la consegna degli incassi al personale addetto entro le ore 9.00.

5) EROGAZIONE

L'indennità portavalori di cui al presente accordo, riconosciuta con effetto dal 1° Maggio, sarà corrisposta mensilmente agli aventi diritto sulla base dei servizi effettivamente svolti.

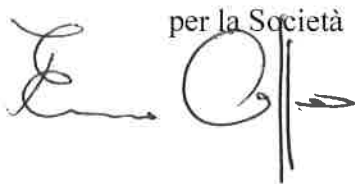
6) INCIDENZA SU ALTRI ISTITUTI

Resta espressamente inteso tra le parti, ai sensi dell'art. 2120 c.c. così come modificato dalla L. 297/82, che le somme erogate a titolo di indennità portavalori non entrano a far parte della base di calcolo del TFR. Allo stesso modo, l'indennità non entrerà nel computo di qualsiasi istituto contrattuale diretto e/o indiretto (ferie, permessi, festività, straordinario, indennità di malattia, infortunio, maternità, XIII e XIV mensilità, ecc.).

7) DECORRENZA E DURATA

Il presente accordo ha efficacia dal 1° Maggio 2018 ed avrà durata limitata al periodo in cui la Società avrà interesse a richiedere il servizio di cui al punto 2) che costituisce presupposto per l'erogazione dell'indennità portavalori. Pertanto, venuto meno l'interesse aziendale, la Società comunicherà alle parti che hanno sottoscritto il presente accordo, senza alcun obbligo di preavviso, il venir meno dell'efficacia e validità dell'accordo stesso.

Letto, confermato e sottoscritto..

per la Società


per la RSU

per le OO. SS.

Santarelli/Foro