

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 14 del mese di gennaio 2022 alle ore 11,30 si è tenuto un incontro da remoto tra la M.& P. Mobilità & Parcheggio Spa (di seguito "Società"), la RSU della predetta Società e le rispettive OO.SS. FISASCAT/CISL e FILCAMS/CGIL. E' presente anche la UILTUCS UIL.

Hanno partecipato alla riunione da remoto:

Per la Società: il legale rappresentante Erminio Copparo, assistito da Paolo Ferretti, Consulente del lavoro

Per la RSU: Marco Santarelli, Mirco Sturari, Stefano Carloni

Per le OO.SS.: Valentina Gennari (Filcams CGIL), Marco Paialunga (Fisascat CISL) e Francesco Barchiesi (Uiltucs UIL)

premess

- che gli ausiliari della sosta, a seguito delle modifiche al Codice della Strada, introdotte in fase di conversione del "Decreto Semplificazioni" (D.L. 16 luglio 2020, n. 76, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 settembre 2020, n. 120), hanno avuto un ampliamento delle loro attribuzioni per quanto riguarda i poteri di vigilanza e sanzione;
- che in relazione a quanto precede, gli ausiliari alla sosta hanno effettuato il necessario corso di formazione con i vigili urbani, hanno sostenuto l'esame al termine del corso stesso ed hanno ottenuto l'abilitazione alla predetta ampliata funzione con Ordinanza del Sindaco di Ancona;
- che in relazione a quanto precede, la Società ha avviato un progetto di lavoro denominato "*copertura del territorio per una maggiore sicurezza dei pedoni e degli automobilisti in relazione alle esigenze del Comune di Ancona e nel rispetto dell'articolo 12 bis del codice della strada*";
- che in relazione al predetto Progetto di lavoro, le OO.SS hanno richiesto che sia riconosciuto agli ausiliari alla sosta un premio una tantum legato all'attività dagli stessi svolta nell'ambito di tale Progetto;
- che è sorto un problema di interpretazione in relazione all'Accordo sindacale sulla Banca Ore del 29/07/2013;
- tutto ciò premesso, all'esito di ampia discussione, le parti hanno convenuto e stipulato quanto segue:

PREMIO INDIVIDUALE UNA TANTUM PER AUSILIARI DELLA SOSTA E CAPOSQUADRA

 VG

Le parti convengono che, in relazione all'attuazione del Progetto di lavoro denominato "copertura del territorio per una maggiore sicurezza dei pedoni e degli automobilisti in relazione alle esigenze del Comune di Ancona e nel rispetto dell'articolo 12 bis del codice della strada", venga riconosciuto un premio Una Tantum agli ausiliari alla sosta che hanno fatto il corso con i vigili urbani, hanno sostenuto l'esame ed hanno ottenuto l'abilitazione con ordinanza del sindaco, nonché al caposquadra degli stessi.

Il premio una tantum ha le seguenti caratteristiche:

- Premio una tantum di massimo lordi € 250,00, da riparametrare in relazione all'attività di lavoro svolta nel periodo dal 01/06/2021 (o da data successiva, coincidente con il giorno dell'abilitazione post corso) al 31/03/2022. In particolare, il premio una tantum sarà quantificato considerando **in via esclusiva i soli giorni di effettiva prestazione lavorativa, nonché i giorni di ferie e permessi per R.O.L.** (compresi nel periodo dal 01/06/2021 al 31/03/2022), con esclusione quindi del computo di qualsiasi diversa modalità di copertura della giornata lavorativa (a titolo meramente esemplificativo, non danno luogo alla maturazione del premio una tantum: permessi di qualsiasi natura (ad eccezione dei permessi per R.O.L.), malattia, infortuni, aspettative ed assenza in genere). Il suddetto premio di lordi € 250,00 sarà quindi suddiviso per i giorni lavorativi compresi nel periodo dal 01/06/2021 al 31/03/2022 e moltiplicato per il numero di giorni di effettiva prestazione lavorativa effettuati da ogni singolo ausiliario alla sosta e caposquadra nel periodo in esame.
- Il suddetto premio una tantum non concorre al computo di alcun istituto contrattuale e/o di legge, diretto e/o indiretto, e non è computabile ai fini del TFR e sarà corrisposto agli ausiliari alla sosta ed al caposquadra, nella misura maturata a livello individuale, con la retribuzione del mese di maggio 2022.

BANCA DELLE ORE – Interpretazione autentica del Verbale di accordo sindacale del 29/07/2013

Considerato

- che con Accordo sindacale del 29/07/2013 è stato regolamentato l'istituto della "Banca delle Ore";
 - che detto Verbale di Accordo necessita di una interpretazione in ordine alle modalità con le quali va effettuata e conseguentemente trattata la fruizione di permessi/riposi compensativi nell'ambito dello stesso mese in cui vi è stato accantonamento di ore nella "Banca delle Ore";
- ciò premesso, si conviene e si stipula quanto segue:

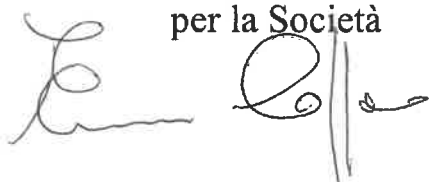


- La clausola contenuta nel Verbale di accordo sindacale del 29/07/2013 che prevede che *“Le ore accantonate in Banca Ore godranno di una maggiorazione del 50%.....omissis.....con la retribuzione di dicembre”*, va interpretata come segue:

La maggiorazione del 50% non deve essere riconosciuta laddove i riposi compensativi vengano effettuati entro il mese successivo a quello in cui vi è stato accantonamento di ore nella prevista Banca delle Ore e sino a concorrenza del numero di ore accantonate nel mese stesso. Per il resto, rimane confermato l'Accordo del 29/07/2013.

Letto, confermato e sottoscritto.

per la Società



per la RSU

Phil. Cal.

Guesu Mes
Santorelli Flores

per le OO. SS.

Antonio Caputo

