

## VERBALE DI ACCORDO SINDACALE IN MATERIA DI WELFARE AZIENDALE

Il giorno 01 del mese di dicembre 2022 alle ore 9.30 si è tenuto un incontro tra la M.& P. Mobilità & Parcheggio Spa (di seguito "Società"), la RSU della predetta Società e le rispettive OO.SS. FISASCAT/CISL - FILCAMS/CGIL - UILTUCS/UIL.

Hanno partecipato alla riunione:

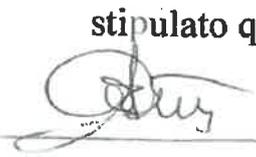
Per la Società: il Direttore Generale Giorgio Luzi e l'Amministratore Unico Andrea Corinaldesi

Per la RSU: Mirco Sturari, Casaccia Serenella, Marco Santarelli

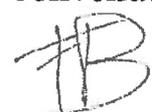
Per le OO.SS.: Valentina Gennari (Filcams CGIL), Marco Paialunga (Fisascat CISL) e Francesco Barchiesi (Uiltucs UIL)

### premesse

- che il D.L. 176/2022, nell'ottica di sostenere i lavoratori e le loro famiglie dall'incremento dei prezzi dell'energia e dal picco inflazionistico generale, prevede un aumento del limite di esenzione, per il solo anno 2022, sul valore di beni ceduti e di servizi prestati al lavoratore dipendente, cui si aggiungono le somme erogate o rimborsate al medesimo dal datore di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale
- che il 2022 è stato un anno particolarmente impegnativo per la Società e per i dipendenti della stessa, tenuto conto dell'ampliamento dei servizi offerti dalla Società e delle difficoltà conseguenti alla prematura ed improvvisa scomparsa dell'Amministratore Unico della stessa;
- che in relazione a quanto precede, le OO.SS. hanno richiesto che siano riconosciuti ai dipendenti della Società dei buoni spesa elettronici (c.d. gift card) o buoni carburanti esenti da imposizione fiscale e previdenziale (ex art. 51 del T.U.I.R.) nel limite di importo pari ad € 300,00 per ciascun lavoratore.
- che la disponibilità del Socio al riconoscimento del "buoni spesa o buoni carburante" è stato portato in discussione al punto 4 "Determinazioni su accordo sindacale integrativo in merito a Welfare aziendale" dell'Assemblea dei Soci del 30/11/2022 ottenendo benessere dello stesso Socio alla corresponsione
- che con determina n. 38 del A.U. del 30/11/2022 la Società deliberato di acquistare e di erogare ai dipendenti della Società dei buoni spesa elettronici (c.d. gift card) o buoni carburanti esenti da imposizione fiscale e previdenziale (ex art. 51 del T.U.I.R.) nel limite di importo pari ad € 300,00 per ciascun lavoratore;
- tutto ciò premesso, all'esito di ampia discussione, le parti hanno convenuto e stipulato quanto segue



VG



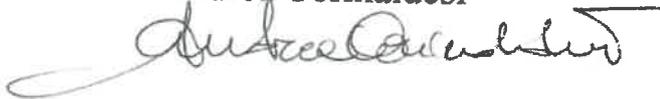
**Buoni spesa elettronici (c.d. gift card) o buoni carburanti esenti da imposizione fiscale e previdenziale (ex art. 51 del T.U.I.R.)**

Al fine quindi di migliorare la soddisfazione dei propri dipendenti, entro il 31/12/2022 la Società erogherà buoni spesa cartacei o elettronici (c.d. gift card) o buoni carburanti esenti da imposizione fiscale e previdenziale (ex art. 51 del T.U.I.R.) nel limite di importo pari ad € 300,00 per ciascun lavoratore dipendente in forza alla data di sottoscrizione del presente verbale.

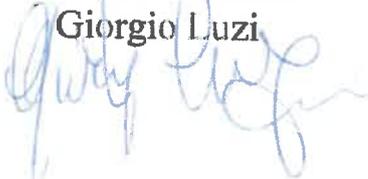
Letto, confermato e sottoscritto.

per la Società

L'Amministratore Unico  
Andrea Corinaldesi

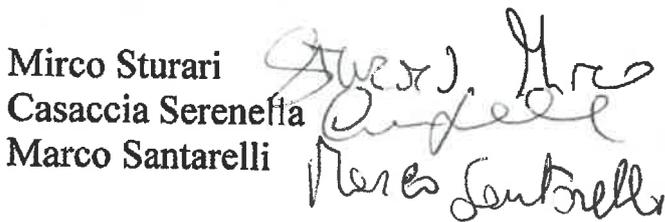


Il Direttore Generale  
Giorgio Luzi



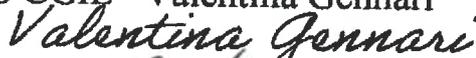
per la RSU

Mirco Sturari  
Casaccia Serenefla  
Marco Santarelli

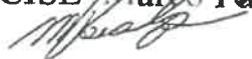


per le OO. SS.

FILCAMS CGIL Valentina Gennari



FILCAMS CISL Marco Patalunga



UILTUCS Francesco Barchiesi

