

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 30 del mese di Giugno 2023 alle ore 9.00 presso la sede della Mole Vanvitelliana - Banchina Giovanni da Chio 28, 60121 Ancona - si è tenuto un incontro tra la M.& P. Mobilità & Parcheggi Spa (di seguito "Società"), la RSU della predetta Società e le rispettive OO.SS. FILCAMS/CGIL, UILTUCS UIL.

Hanno partecipato alla riunione:

Per la Società: il Direttore Generale Giorgio Luzi, assistito dal Dr. Paolo Ferretti, Consulente del lavoro

Per la RSU: Mirco Sturari,

Per le OO.SS.: Valentina Gennari, Francesco Barchiesi

premesse

- a) che nel contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 06/02/2019 è stata regolamentata la corresponsione di una "indennità portavalori" in favore del personale dipendente al verificarsi di determinate condizioni e per lo svolgimento di determinate attività;
- b) che l'evoluzione dell'attività di M.& P. Mobilità & Parcheggi Spa ha fatto sì che il personale dipendente non venga più chiamato a svolgere l'attività come descritta nel paragrafo "indennità portavalori" all'interno del contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 06/02/2019, con conseguente cessazione della corresponsione della predetta indennità;
- c) che le parti convengono sull'esigenza di definire i contenuti delle attività richieste al personale di M.& P. Mobilità & Parcheggi Spa per quanto riguarda la gestione delle casse automatiche dei parcheggi e l'attività di portavalori e scarico parcometri;
- d) tutto ciò premesso, all'esito di ampia discussione, le parti hanno convenuto e stipulato quanto segue:

1) INDENNITA' PORTAVALORI E SCARICO PARCOMETRI (PSP)

Al personale dipendente che, su disposizione aziendale, svolga l'attività accessoria di scarico parcometri e portavalori (previo espletamento di adeguata formazione) e che per tale attività non percepisca alcuna indennità stabilita a livello di contrattazione individuale, la Società corrisponderà una indennità portavalori e scarico parcometri.

Detta indennità portavalori e scarico parcometri, che pertanto assorbe, fino a concorrenza, qualsiasi altra indennità venga già erogata dalla Società per la medesima attività a livello individuale, è pari a lordi € 10,00 (dieci/00) per ogni giorno in cui il servizio viene effettivamente svolto, nel limite massimo di 15 giornate mensili.

Detta indennità sarà indicata nel cedolino di paga con la denominazione di "indennità portavalori e scarico parcometri" e dovrà intendersi esclusa dalla nozione di retribuzione globale di fatto e non sarà computabile in qualsivoglia istituto contrattuale diretto e indiretto, eccezion fatta per il TFR.

2) INDENNITA' DI GESTIONE DELLE CASSE AUTOMATICHE DEI PARCHEGGI (CAP)

Al personale dipendente che, su disposizione aziendale, svolga l'attività accessoria di:

- a) carico di monete nelle casse automatiche dei parcheggi Traiano, Cialdini, Archi e Umberto I° per salvaguardare la disponibilità del resto all'utenza;
- b) scarico di denaro presente all'interno delle casse automatiche dei parcheggi Traiano, Cialdini, Archi e Umberto I° per evitare furti di denaro, conteggio, incasso e deposito presso l'istituto di credito di riferimento;
- c) consegna nei vari esercizi abilitati (tabaccherie - bar) dei titoli per il pagamento della sosta attiva lungo gli stalli blu e ritirare il relativo incasso.



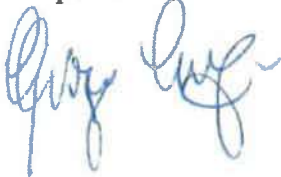
sarà riconosciuta una "indennità di gestione delle casse automatiche dei parcheggi" di lordi € 10,00 (dieci/00) per ogni giorno in cui il dipendente abbia svolto almeno una delle attività di cui ai precedenti punti a), b), c).

Detta indennità non è cumulabile con l'"indennità portavalori e scarico parcometri" e pertanto l'"indennità di gestione delle casse automatiche dei parcheggi" non sarà riconosciuta nelle giornate in cui il dipendente abbia svolto anche l'attività di cui al punto 1) per la quale è previsto il pagamento dell'indennità portavalori e scarico parcometri.

L'indennità di cui al punto 2) sarà indicata nel cedolino di paga con la denominazione di "indennità di gestione delle casse automatiche dei parcheggi" e dovrà intendersi esclusa dalla nozione di retribuzione globale di fatto e non sarà computabile in qualsivoglia istituto contrattuale diretto e indiretto, eccezion fatta per il TFR e sarà erogata, ove dovuta, a partire dal 1 Luglio 2023.

Letto, confermato e sottoscritto.

per la Società



per la RSU



per le OO. SS.

