Avviso di selezione, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato alle dipendenze della "*Mobilità & Parcheggi S.p.A.*" di impiegati con mansioni plurime: addetto alla gestione della prevenzione incendi all'interno delle attività aziendali ed alla gestione del catasto termico, con il 3° livello del C.C.N.L. per il Terziario Confcommercio.

Art. 1
Finalità della selezione.

1. E' indetta una selezione, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato alle dipendenze della "*Mobilità & Parcheggi S.p.A.*" di impiegati da inserire, con mansioni plurime, nella struttura denominata *"Ufficio Impianti Termici*" con 3° livello del C.C.N.L. per il Terziario Confcommercio.

2. La "*Mobilità & Parcheggi S.p.A.*", affermando il proprio impegno nel contrasto di ogni pratica discriminatoria tra persone e per la valorizzazione del merito, garantisce, quanto alle politiche di genere, parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.

Art. 2
Inquadramento e profilo dei contenuti professionali delle mansioni.

1. L'inquadramento del dipendente da individuare all'esito della presente procedura è stabilito nel 3° livello CCNL Terziario Confcommercio sulla base ed in relazione alle mansioni meglio descritte e comunque risultanti nel profilo appresso menzionato.

2. I contenuti professionali che compongono il "profilo" del dipendente da individuare all'esito della presente procedura sono :

2.1 attraverso la propria conoscenza delle normative antincendio specifiche, riguardanti tutti i beni di proprietà o gestiti dalla M&P (uffici, parcheggi e complesso monumentale Mole Vanvitelliana), ed i rapporti con i tecnici responsabili/incaricati dall'azienda, ne cura e ne garantisce il rispetto anche attraverso il controllo delle attività dei fornitori della M&P assegnatari delle attività di assistenza e manutenzione, periodiche e non, degli impianti antincendi;

2.2 anche mediante l'utilizzo di apposito "*software*" *messo a disposizione dalla Regione Marche per la gestione del CURMIT-Catasto Termico Regionale* svolge, con specifica collaborazione e competenza, le attività previste e richieste dalla normativa statale e regionale, richiedenti una professionalità adeguata per l'applicazione di procedure e metodi operativi prestabiliti, nonché specifiche conoscenze teorico-pratiche, anche acquisite mediante esperienze equivalenti, con autonomia operativa connessa ad istruzioni generali non necessariamente dettagliate

Art. 3
Requisiti di accesso alla selezione.

1. Per poter partecipare alla presente selezione pubblica occorre possedere, alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione delle domande, i seguenti requisiti:

A) Requisiti generali: il candidato, per partecipare alla selezione, dovrà presentare i seguenti requisiti di ordine generale:

a) cittadino italiano o di altro Stato Membro dell'Unione Europea o di Stato esterno alla UE purché con regolare titolo abilitativo alla prestazione di lavoro in Italia;

b) età non inferiore ad anni 18;

c) idoneità fisica alla mansione specifica che verrà accertata con apposita visita;

d) assenza di cause ostative alla stipula di contratti di lavoro subordinato;

B) Requisiti specifici: il candidato, per partecipare alla selezione, dovrà presentare, inoltre, il requisito di ordine specifico costituito dall'intervenuto conseguimento del diploma di laurea nei settori scientifico-disciplinari compresi nell'Area 08 rubricata "*Ingegneria Civile ed Architettura*" e nell'Area 09 rubricata "*Ingegneria Industriale e dell'Informazione*", secondo gli elenchi ministeriali.

2. L'eventuale costituzione del rapporto di lavoro alle dipendenze della "*Mobilità & Parcheggi S.p.A.*", in esito alla presente selezione, rimane comunque regolata dalla apposita disciplina per il personale dipendente delle società di capitali a controllo pubblico.

Art. 4
Trattamento economico

1. Il trattamento economico accordato, in favore di coloro che saranno assunti all'esito della presente selezione, è quello stabilito dal C.C.N.L. per il Terziario Confcommercio per l'inquadramento al 3° livello del medesimo contratto nazionale.

2. E' fatta salva la facoltà di previsione di trattamenti migliorativi, introdotti sulla base di apposita contrattazione collettiva aziendale ovvero di specifiche politiche retributive aziendali, purché in conformità alla specifica disciplina per il costo del lavoro per il personale dipendente delle società di capitali a controllo pubblico.

Art. 5
Domanda di ammissione e suo contenuto.

1. Il candidato, nella domanda di ammissione alla selezione, da redigersi esclusivamente in carta semplice, utilizzando il modulo di partecipazione allegato al presente avviso, chiederà espressamente di voler partecipare alla selezione pubblica e rilascerà, tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti di cui all'Art. 3 che precede ed inoltre dovrà allegare un curriculum vitae.

2. Il candidato, ai fini della verifica dei requisiti ed in relazione alle dichiarazioni rilasciate, ha facoltà di allegare da subito, in sede di predisposizione e quindi di presentazione della domanda di partecipazione, la corrispondente documentazione in copia fotostatica, attestandone la conformità all'originale in calce alla stessa copia e apponendovi la firma.

3. In caso di mancata produzione, contestualmente alla domanda di partecipazione, della documentazione in copia fotostatica relativa alle dichiarazioni rilasciate, ai sensi e per gli

effetti del comma che precede, il candidato, in sede di verifica dei requisiti, verrà invitato a produrre tale documentazione.

4. Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata la copia fotostatica di documento dì identità, nel fronte e nel retro riprodotto, in corso di validità;

5. L'eventuale costituzione del rapporto di lavoro alle dipendenze della "M&P Mobilità & Parcheggi S.p.A.", in esito alla presente selezione, rimane comunque regolata dalla apposita disciplina per il personale dipendente delle società di capitali a controllo pubblico.

Art. 6
Domanda di ammissione e sua presentazione.

1. La domanda di ammissione alla selezione in oggetto, redatta in conformità a quanto previsto dall'Art. 5 che precede, dovrà essere inserita in busta chiusa, riportando all'esterno la dicitura "**Selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di impiegati con mansioni plurime, addetto alla gestione della prevenzione incendi all'interno delle attività aziendali e addetto alla gestione del catasto termico",** nonché il mittente, e dovrà essere indirizzata alla Mobilità & Parcheggi S.p.A., con sede in Ancona, Via Mamiani 76, a cui dovrà essere presentata entro e non oltre il giorno in data 21 Settembre ore 12:00, in uno dei seguenti modi:

a) spedita a mezzo di posta elettronica certificata;

b) spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;

c) presentata direttamente il front office della stessa Società aperto dal Lunedì al Sabato dalle ore 08:30 alle ore 13.00, ed il Martedi ed il Giovedi anche dalle ore 15.00 alle ore 17.00.

2. In caso di consegna a mano i concorrenti produrranno una copia aggiuntiva della domanda di partecipazione, con i suoi allegati, sui quali verrà apposto il timbro d'arrivo ad attestazione della data di presentazione.

3. Non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di cui sopra. Per le domande pervenute a mezzo raccomandata, con avviso di ricevimento, farà fede il timbro e la data dell'Ufficio Postale accettante, purché pervenute entro la data di cui sopra.

4. Sono considerate valide le domande che, spedite nei limiti e secondo le modalità previste dal presente avviso, pervengono nei n° 7 (sette) giorni successivi alla scadenza stabilità mentre la "*Mobilità & Parcheggi S.p.A.*" declinerà e quindi non considererà, dichiarando sin d'ora di non assumere alcun obbligo e quindi di non rispondere in proposito, eventuali domande pervenute oltre tale ulteriore termine, anche se la domanda presenta un timbro postale anteriore alla data di scadenza.

5. Saranno esclusi dalla selezione gli aspiranti la cui domanda non indichi il nome, cognome, luogo, data di nascita, residenza e domicilio del candidato e ove manchi la sottoscrizione, e ove si produca un documento di identità scaduto, il recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso con l'indicazione dell'eventuale recapito telefonico.

6. Il concorrente è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata, con avviso di ricevimento, ogni variazione del recapito.

7. La "*Mobilità & Parcheggi S.p.A.*" dichiara di non assumere obblighi e quindi di non rispondere per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali ovvero in ogni modo imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito, od a forza maggiore.

Art. 7
Verifica dei requisiti.

1. Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda, nel rispetto dei termini indicati, saranno ammessi a partecipare alla selezione.

2. L'esclusione dei candidati alla selezione sarà comunicata mediante pubblicazione sul profilo internet della "*Mobilità & Parcheggi S.p.A.*", almeno 48 ore prima dell'inizio della prima prova prevista.

3. Le eventuali regolarizzazioni, che si dovessero rendere necessarie al di fuori delle ipotesi di esclusione, saranno effettuate in sede di prima prova di esame, previo preavviso scritto.

4. L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione.

5. La "*Mobilità & Parcheggi S.p.A.*" si riserva la facoltà di procedere, prima dell'assunzione in servizio, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese in sede di domanda e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti in esito alla selezione, salve le eventuali più gravi conseguenze di legge.

Art. 8
Trattamento dei dati personali.

1. I dati che il candidato è chiamato a fornire ai fini dell'ammissione alla selezione saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono e trattati in conformità alla legislazione nazione ed europea in tema di tutela della riservatezza.

2. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande e nei curricula potrà essere raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato solo al personale dipendente della "*Mobilità & Parcheggi S.p.A.*" eventualmente coinvolto nel presente procedimento di selezione ed ai membri della Commissione esaminatrice.

3. Il rilascio e conferimento dei dati da parte del candidato è indispensabile per l'espletamento delle procedure previste dalla presente selezione e, pertanto, il mancato consenso al trattamento, reso nella domanda di ammissione comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione e quindi l'esclusione dalla partecipazione.

4. I soggetti responsabili in tema di trattamento dei dati personali vengono indicati, ai fini della presente procedura, sul profilo internet della "*Mobilità & Parcheggi S.p.A.*".

Art. 9
Prova preselettiva

1. Nel caso che il numero di domande sia superiore a n° 20 (venti), la "*Mobilità & Parcheggi S.p.A.*" procederà ad una prova preselettiva consistente nella soluzione di quiz a risposta multipla da completare entro i limiti di tempo indicati dalla Commissione, anche eventualmente costituita per la sola prova preselettiva nonché altresì a mezzo di altrettanto eventuale incarico ad operatore specializzato del settore.

2. La prova preselettiva è finalizzata ad accertare il possesso di idonea conoscenza delle materie oggetto di selezione come individuabili all'art 12 del presente avviso.

3. Alla prova preselettiva tutti i candidati vengono ammessi con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione.

4. Detto accertamento verrà effettuato per i soli candidati che verranno ammessi alle successive fasi della selezione.

5. La conferma del giorno in cui verrà effettuata l'eventuale preselezione, l'ora e la sede dell'effettuazione della prova preselettiva, oppure eventuali modifiche alla data di effettuazione delle prove stesse verranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione sul profilo internet della "*Mobilità & Parcheggi S.p.A.*".

6. Tale forma di pubblicità equivale a notifica individuale.

Art. 10
Procedura di selezione e relativi criteri.

1. L'individuazione del candidato vincitore avverrà attraverso apposita procedura di selezione che giungerà a determinare una graduatoria al cui primo posto si collocherà il candidato che avrà conseguito il punteggio più elevato nella sommatoria dei punti attribuitigli all'esito della valutazione dei titoli ed all'esito della prova d'esame.

2. Il punteggio massimo attribuibile a ciascun candidato – all'esito della "*Valutazione dei titoli*", alla "*Prova scritta*" ed alla "Prova orale" in conformità ai criteri appresso stabiliti – è pari a punti n° 90.

3. Tale punteggio massimo attribuibile – appunto pari a punti n° 90 – si compone del punteggio massimo attribuibile alla "Valutazione dei titoli" – pari a punti n° 30 – del punteggio massimo

attribuibile alla "*Prova scritta*" – pari a punti n° 30 – – del punteggio massimo attribuibile alla "Prova orale" – pari a punti n°30, così come risultante all'esito di apposita sommatoria.

Art. 11
Valutazione dei titoli.

1. Il punteggio massimo attribuibile a ciascun candidato – all'esito della "*Valutazione dei titoli*" in conformità ai criteri appresso stabiliti – è pari a punti n° 30.

2. Tale punteggio massimo attribuibile – appunto pari a punti n° 30 – si compone del punteggio massimo attribuibile ai "*Titoli di esperienza lavorativa e qualificazione professionale maturata nel settore normativa ed impianti antincendio*" – pari a punti n° 12 e ai "*Titoli di esperienza lavorativa e qualificazione professionale maturata nel settore Gestione catasto degli impianti termici"* – pari a punti n° 8 e del punteggio massimo attribuibile ai "*Titoli di studio*" – pari a punti n° 10 – così come risultante all'esito di apposita sommatoria.

Art. 11.1.
Titoli di esperienza lavorativa e qualificazione professionale maturata nel settore normativa ed impianti antincendio.

L'attribuzione del punteggio relativo alla valutazione dei "titoli di esperienza lavorativa e qualificazione professionale maturata nel settore normativa ed impianti antincendio" avviene, ascrivendo l'esperienza del candidato, alle tipologie appresso indicate e riconoscendo quindi al candidato medesimo la somma dei punteggi prevista per la tipologia di ascrizione, secondo quanto appresso previsto:

a) iscrizione nell'elenco dei professionisti antincendio abilitati, ai sensi del DM 5 Agosto 2011, art.4. (punti 8)
b) esperienza lavorativa nell'attività di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, e comunque, di gestione dell'emergenza. L'esperienza si intende acquisita: se il candidato è in possesso dell'Attestato di frequenza alla formazione per "incaricato antincendio ad alto rischio" ai sensi dell'art. 37 comma 9 del D.Lgs. 81/08, e D.M. 10/03/1998 (punti 4);
se il candidato è in possesso dell'Attestato di frequenza alla formazione per "incaricato antincendio a medio rischio" ai sensi dell'art. 37 comma 9 del D.Lgs. 81/08, e D.M. 10/03/1998 (punti 2);

Per il caso sopra considerato al punto b), al candidato che ha conseguito sia l'Attestato per "incaricato antincendio ad alto rischio" che quello per "incaricato antincendio a medio rischio" verrà riconosciuto in favore del medesimo candidato solamente il punteggio di 4 (quatto) punti previsto per l'attestato ad alto rischio.

Art. 11.2
Titoli di esperienza lavorativa e qualificazione professionale maturata nel settore gestione catasto impianti termici.

1. L'attribuzione del punteggio relativo alla valutazione dei "*Titoli di esperienza lavorativa e qualificazione professionale maturata nel settore Gestione catasto degli impianti termici*" avviene, ascrivendo l'esperienza del candidato, esclusivamente in via alternativa e quindi senza possibilità di sommatoria, ad una delle tre tipologie appresso indicate e riconoscendo quindi al candidato medesimo il punteggio previsto per la tipologia di ascrizione, secondo quanto appresso previsto:

a) esperienza lavorativa precedentemente acquisita nello svolgimento delle procedure di gestione del catasto termico ovvero della relativa attività ispettiva, della durata di almeno un anno, alle dirette dipendenze, o con contratto di lavoro in somministrazione, anche a tempo parziale purchè con orario non inferiore al 66.67% dell'orario a tempo pieno, di una società di capitali a partecipazione pubblica di controllo (punti 8).

b) esperienza lavorativa precedentemente acquisita nello svolgimento delle procedure di gestione del catasto termico e della relativa attività ispettiva, della durata di almeno un anno, alle dirette dipendenze o con contratto di lavoro in somministrazione, anche a tempo parziale purchè con orario non inferiore al 66.67% dell'orario a tempo pieno, di un datore di lavoro costituito in forma di società di capitali (punti 5)

c) gestione del catasto termico e della relativa attività ispettiva, alle dirette dipendenze o con contratto di lavoro in somministrazione, anche a tempo parziale purchè con orario non inferiore al 66.67% dell'orario a tempo pieno, ovvero ancora in regime di prestazione di lavoro parasubordinato ovvero ancora autonomo, anche professionale, in favore di un soggetto pubblico o privato, della durata di almeno un anno (punti 3);

2. Qualora l'esperienza del candidato non sia ascrivibile ad alcuna delle tipologie sopra elencate, il punteggio attribuito sarà pari a zero e quindi nessun punto verrà attribuito per tale componente di punteggio.

Art. 11.3
Titoli di studio.

1. L'attribuzione del punteggio relativo alla valutazione dei "titoli di studio" avviene, verificando l'intervenuto conseguimento delle tipologie di titoli di studio appresso elencate in capo al candidato nonché riconoscendo quindi al candidato medesimo il punteggio previsto per ciascuna tipologia di titolo senza sommare tra loro i punteggi in caso di più titoli conseguiti di diversa tipologia, secondo quanto appresso previsto:

a) diploma di laurea specialistica o magistrale e diploma di laurea del previgente ordinamento nei settori scientifico-disciplinari compresi nell'Area 08 rubricata "*Ingegneria Civile ed Architettura*" e nell'Area 09 rubricata "*Ingegneria Industriale e dell'Informazione*", secondo gli elenchi ministeriali (punti 10);

b) diploma di laurea triennale nei settori scientifico-disciplinari compresi nell'Area 08 rubricata "*Ingegneria Civile ed Architettura*" e nell'Area 09 rubricata "*Ingegneria Industriale e dell'Informazione*", secondo gli elenchi ministeriali (punti 5);

2. Per il caso sopra considerato di candidato che ha conseguito sia il diploma di laurea triennale sia il diploma di laurea specialistica o magistrale ovvero ancora la laurea del previgente ordinamento, verrà riconosciuto in favore del medesimo candidato solamente il punteggio previsto per la tipologia di titoli iscritta alla lett. a) – pari a punti n° 10.

Art. 12
Prove d'esame.

1. Il punteggio massimo attribuibile a ciascun candidato – all'esito della prova d'esame in conformità ai criteri appresso stabiliti – è pari a punti n° 60.

2. Tale punteggio massimo attribuibile – appunto pari a punti n° 60 – si compone del punteggio massimo attribuibile alla "*Prova scritta*" – pari a punti n° 30 – e del punteggio massimo attribuibile al "*Prova orale*" – pari a punti n° 30 – così come risultante all'esito di apposita sommatoria.

3. La prova d'esame sarà, pertanto, costituita da una prova scritta e da una prova orale da svolgersi nell'ordine indicato.

Art. 12.1
Prova scritta e materie d'esame.

1. La prova scritta consisterà nello svolgimento di un tema ed ai candidati, in particolare, verrà proposto un tema, estratto a sorte all'inizio dello svolgimento della prova, tra quelli preparati dalla commissione. Le materie su cui saranno formulate le tracce dei temi,
-hanno riguardo alle pertinenti disposizioni legislative in materia di prevenzione incendi con particolare riferimento alla prevenzione nei locali museali e monumentali e nei locali di pubblico spettacolo, alla prevenzione per le attività di autorimessa/parcheggi comprese le infrastrutture per la ricarica conduttiva dei veicoli elettrici, tra cui in particolare il DPR n. 151 del 01.08.2011, il DM 07.08.2012, il DM 03.08.2015 e il DM 569/1992 e successive modifiche
e

-hanno riguardo alle pertinenti disposizioni normative di fonte statale e regionale, tra cui, in particolare il D.Lgs. n° 192/05 e s.m.i. nella parte relativa agli impianti termici ed il D.P.R. n° 74/13 e s.m.i., quanto alla normativa statale, e la L.R. n° 19/15 e s.m.i., quanto alla normativa regionale;

2. Il punteggio massimo attribuibile – in sede di valutazione dell'elaborato del candidato – è pari a punti n° 30.

3. Non si considererà superata la prova scritta in cui il candidato avrà conseguito un punteggio inferiore a 18/30. Il candidato che non avrà conseguito il punteggio minimo di 18/30 non sarà ammesso alla prova orale.

Art. 12.2
Prova orale

1. Per i candidati ammessi, il colloquio, nella prova d'esame, sarà orientato a valutare oltre alle competenze nelle materie di cui all'art. 12.1, anche le attitudini del candidato (massimo punti 30 attribuibili).
2. La commissione potrà inoltre valutare le conoscenze dichiarate nelle apparecchiature ed applicazioni software e nella lingua inglese di cui all'art. 3.
3. Non si considererà superata la prova orale in cui il candidato avrà conseguito un punteggio inferiore a 18/30.

Art. 13
Convocazione alle prove.

1. L'elenco degli ammessi e dei non ammessi, la sede ed il giorno nonché orario di svolgimento di ciascuna delle prove indicate negli articoli che precedono sarà pubblicato sul profilo internet della "*Mobilità & Parcheggi S.p.A.*".

2. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

3. Non saranno effettuate convocazioni individuali.

4. I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi alle prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nel suddetto avviso.

5. La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione.

Art. 14
Formazione e pubblicazione dei risultati della selezione.

1. La graduatoria di merito sarà formata da apposito elenco in cui i concorrenti, in conformità a quanto in precedenza previsto, saranno posti in ordine rispetto al punteggio conseguito all'esito della sommatoria delle votazioni riportate nei titoli/esperienza e nelle prove d'esame.

2. In caso di parità di punteggio, sono applicati i titoli di preferenza previsti dalle disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici, a condizione che siano dichiarati al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. A parità di punteggio e di titoli la preferenza è determinata:

a. dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazione pubbliche.
c. dalla minore età.

3. La graduatoria e gli atti ad essa connessi saranno approvati con atto del legale rappresentante della "*Mobilità & Parcheggi S.p.A.*".

4. La medesima graduatoria, una volta approvata ai sensi e per gli effetti di cui al comma che precede, sarà pubblicata con indicazione dell'esito della selezione sul profilo internet della "*Mobilità & Parcheggi S.p.A.*".

5. La pubblicazione di cui al comma che precede equivale tutti gli effetti quale comunicazione a ciascun concorrente; ne può essere presa visione presso la sede della società.

Art. 15
Utilizzo della graduatoria e assunzione in servizio

1. La "*Mobilità & Parcheggi S.p.A.*" si riserva la facoltà insindacabile dì utilizzare la graduatoria scaturente dalla presente procedura, in ragione delle proprie esigenze organizzative e funzionali.

2. La chiamata dei candidati, ai fini della costituzione dei rapporti di lavoro subordinato come meglio definiti dall'inquadramento e dalle mansioni di cui all'Art. 2 del presente avviso, sarà effettuata secondo il relativo ordine di graduatoria.

3. Per garantire la celerità delle assunzioni, la "*Mobilità & Parcheggi S.p.A.*" effettuerà le chiamate, in via ordinaria, a mezzo telefono o per posta elettronica: le rinunce dovranno essere ufficializzate mediante comunicazione scritta.

4. All'atto dell'assunzione la Società accerterà il possesso dei requisiti d'accesso, dei titoli che hanno prodotto punteggio e degli eventuali titoli preferenziali dichiarati per la formazione della graduatoria.

5. Gli idonei all'atto dell'assunzione verranno sottoposti a visita medica al fine di accertare l'idoneità fisica alla mansione specifica; si precisa che saranno comunque esclusi coloro che non risulteranno possedere l'idoneità fisica alla visita medica.

6. Il rapporto di lavoro dì coloro che saranno assunti sarà costituito e regolato da apposita scheda di contratto individuale.

7. La graduatoria potrà essere utilizzata, sulla base delle esigenze aziendali, sempre per assunzioni temporanee a tempo determinato, part-time o tempo pieno, e per esigenze straordinarie ed eccezionali.

8. Per l'eventualità di esigenza di costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, la "*Mobilità & Parcheggi S.p.A.*" non è vincolata allo scorrimento della graduatoria, intendendosi così che, in ogni momento, la medesima "*Mobilità & Parcheggi S.p.A.*" potrà procedere alla chiamata per l'assunzione i candidati meglio collocati in graduatoria, anche qualora siano già stati assunti ed abbiano prestato lavoro a tempo determinato nel corso del periodo di vigenza della graduatoria stessa, purché i precedenti rapporti siano giunti alla naturale scadenza e purché non vengano superati i limiti fissati dalla legge.

9. Per l'eventualità di esigenze di costituzione di rapporti di lavoro a tempo parziale, l'utilizzazione della graduatoria sarà effettuata nel senso di evitare che un candidato costituisca due o più rapporti di lavoro coesistenti in regime di part-time.

10. La graduatoria redatta in esecuzione del presente avviso ha validità triennale, salvo insindacabile decisione di sua proroga da parte della *Mobilità & Parcheggi S.p.A.*" e comunque in conformità alle previsioni di legge applicabili.

Art. 16
Rinvio.

1. Per tutto quanto non contemplato dal presente avviso si rinvia al "*Regolamento interno perla selezione ed il reclutamento del personale" di Mobilità & Parcheggi S.p.A.*, nella parte compatibile e non in contrasto con il presente avviso medesimo, nonché alle norme vigenti ed applicabili.

2. La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata delle disposizioni del presente avviso nonché delle previsioni di contrattazione collettiva ed individuale regolatrici del rapporto di lavoro a cui la selezione si riferisce.

***

Il presente avviso è disponibile sul profilo internet della "*Mobilità & Parcheggi S.p.A.*".