

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO, PIENO E/O PARZIALE, CON PREVALENTE MANSIONE DI "ISPETTORE DEGLI IMPIANTI TERMICI" (C.C.N.L. TERZIARIO E SERVIZI CONFCOMMERCIO AIPARK - LIVELLO TERZO) – AVVISO DEL 03.04.2024

Publicata sul sito istituzionale www.anconaservizi.it - Sezione Amministrazione Trasparente - Reclutamento del Personale e sull'Albo Pretorio del Comune di Ancona

La Ancona Servizi Spa, con sede in Ancona – via Mamiani n. 76 – tel. n. 071.2818647 – www.anconaservizi.it - P.IVA n. 02150990428

RENDE NOTO CHE

è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni di figure con il profilo professionale di "Ispettore degli impianti termici" (C.C.N.L. per il Terziario Confcommercio Aipark per l'inquadramento al 3° livello). Alla risultante graduatoria la Società potrà attingere fino al termine di validità della stessa per assunzioni a tempo indeterminato ed a tempo pieno, nonché per assunzioni a tempo determinato e/o parziale, per analogo profilo da inserire nella propria pianta organica.

La Ancona Servizi Spa, affermando il proprio impegno nel contrasto di ogni pratica discriminatoria tra persone e per la valorizzazione del merito, garantisce, quanto alle politiche di genere, parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro genere. La percentuale di rappresentatività di genere riferita al personale di ruolo in servizio presso l'Unità impianti termici alla data del 31 dicembre 2023, è per il genere femminile del 40% e per il genere maschile del 60%.

1

Art. 1

Inquadramento e profilo dei contenuti professionali delle mansioni

L'inquadramento del dipendente da individuare all'esito della presente procedura è stabilito nel 3° livello CCNL Terziario Confcommercio Aipark sulla base ed in relazione alle mansioni meglio descritte e comunque risultanti nel profilo appresso menzionato. Rimane ferma la possibilità della Ancona Servizi di utilizzare il predetto dipendente in mansioni equivalenti ex art. 117 del citato CCNL di settore.

Il compito prevalente della figura selezionata sarà l'effettuazione, presso la struttura denominata "Unità di gestione del catasto termico", del servizio di ispezione in campo e di accertamento documentale sull'osservanza delle norme per la manutenzione ed esercizio degli impianti di climatizzazione a uso civile e delle attività connesse al CURMIT - Catasto unico regionale telematico degli impianti termici, ai sensi della L.R. 19/2015. Il luogo di svolgimento del servizio per gli accertamenti documentali sarà presso gli uffici di Ancona Servizi. Le ispezioni in campo verranno svolte direttamente sugli impianti di climatizzazione a uso civile siti nei Comuni di competenza

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro ai sensi della Legge n. 125/1991, dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 27 del D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i..

L'eventuale costituzione del rapporto di lavoro alle dipendenze della Ancona Servizi, in esito alla presente selezione, rimane comunque regolata dalla apposita disciplina per il personale dipendente delle società di capitali a controllo pubblico.

Il trattamento economico accordato, in favore di coloro che saranno assunti all'esito della presente selezione, è quello stabilito dal C.C.N.L. per il Terziario Confcommercio Aipark per l'inquadramento al 3° livello del medesimo contratto

nazionale.

E' fatta salva la facoltà di previsione di trattamenti migliorativi, introdotti sulla base di apposita contrattazione collettiva aziendale ovvero di specifiche politiche retributive aziendali, purché in conformità alla specifica disciplina per il costo del lavoro per il personale dipendente delle società di capitali a controllo pubblico.

Art. 2

Requisiti di accesso alla selezione

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione delle domande e permanere al momento della eventuale assunzione, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali: il candidato, per partecipare alla selezione, dovrà presentare i seguenti requisiti di ordine generale:

- a) Cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea o di Stato esterno alla UE purché con regolare titolo abilitativo alla prestazione di lavoro in Italia;
- b) Inesistenza di cause di inconferibilità in caso di condanna per reati contro la pubblica amministrazione di cui all'art. 3 del D.lgs. 8 aprile 2013 n. 39 e di cui all'art. 12 del D.lgs. 31 dicembre 2012, n. 235;
- c) Inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di sottoposizione a provvedimenti di misure di prevenzione o di altre misure inflitte per i reati di cui al Libro II Tit. XIII, Capi 1-11 che possano impedire, secondo le leggi vigenti, l'accesso all'impiego presso la Società;
- d) Non essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ente o società pubblica ovvero non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- e) Età non inferiore a 18 anni e non aver superato il limite massimo previsto per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età alla data di scadenza del presente bando;
- f) Non avere esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di Pubbliche Amministrazioni, negli ultimi tre anni, nei confronti della Società Ancona Servizi Spa stessa, come previsto dall'art. 53 della Legge 165/2001, a pena di esclusione;
- g) Essere di sana e robusta costituzione fisica ed in possesso di tutti i requisiti psico-fisici idonei allo svolgimento della mansione prevista, compresa la non assunzione di sostanze alcoliche e/o droghe;
- h) Assenza di clausole ostative alla stipula di contratti di lavoro subordinato;
- i) Godimento dei diritti civili e dei diritti politici;
- j) Iscrizione nelle liste elettorali;
- k) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati prima del 21/12/1985;

2

Requisiti specifici: il candidato, per partecipare alla selezione, dovrà presentare, inoltre, i requisiti di ordine specifico costituiti da:

- l) essere in possesso di una formazione tecnica e professionale di base almeno equivalente a quella prevista dalle lettere a) e b) di cui all'art. 4 comma 1 del DM 37/2008 relativa agli impianti termici;
- m) Conoscenza dell'uso di apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse: Word, Excel, posta elettronica;
- n) Possesso della patente di guida autoveicoli - categoria B in corso di validità;

- o) garantire i requisiti di professionalità e di indipendenza nel rispetto dell'allegato C del DPR 74/2013 ai sensi del comma 5, art. 9 del Decreto stesso

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque momento, l'esclusione dal processo di selezione ovvero la mancata assunzione in servizio.

Art. 3

Domanda di ammissione, contenuto e modalità e termini di presentazione

Il candidato, nella domanda di ammissione alla selezione da redigersi esclusivamente in carta semplice e predisposta seguendo il fac-simile allegato al presente avviso (Allegato A), chiederà espressamente di voler partecipare alla selezione pubblica e dichiarerà sotto la propria responsabilità:

- Cognome e Nome;
- Luogo e data di nascita;
- Residenza e domicilio;
- Il preciso recapito, comprensivo di numero telefonico e dell'eventuale casella di posta elettronica certificata o non certificata, presso il quale Ancona Servizi Spa potrà utilmente far pervenire ogni notizia o comunicazione relativa alla selezione. Nel caso di indicazione di una casella di posta elettronica non certificata il candidato si assume l'onere di verificare la presenza di eventuali comunicazioni spedite da Ancona Servizi Spa in relazione alla selezione sollevando la stessa Ancona Servizi Spa da ogni responsabilità dovuta a mancata consultazione da parte del candidato.

Nella stessa domanda dichiarerà il possesso analitico dei requisiti generali e specifici di cui all'Art. 2 che precede (la dichiarazione generica non sarà ritenuta valida), l'accettazione di tutte le clausole del presente avviso e l'accettazione, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti di Ancona Servizi Spa nonché l'espressa autorizzazione per il trattamento dei dati personali di cui la Ancona Servizi Spa – o altra società o ente incaricato della selezione – verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, ivi compresa l'eventuale pubblicazione dei dati sul sito internet della Società.

Dovrà inoltre dichiarare:

- l'eventuale esistenza di legami di parentela o affinità entro il 4° grado con Amministratori o Dirigenti della Ancona Servizi Spa
- eventualmente di essere persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80% di cui all'art. 20 comma 2-bis della Legge 104/1992 e di avvalersi del beneficio di essere esonerati dal sostenere l'eventuale prova preselettiva, ai sensi dell'art. 25, comma 9 del D.L. 24.06.2014, n. 90, convertito in Legge 11.08.2014 n. 114, allegando la documentazione comprovante la patologia da cui il candidato è affetto ed il grado di invalidità;
- eventualmente di essere portatore di disabilità che intende fruire dei benefici previsti dall'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 ("Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate"), comunicando l'ausilio necessario e allegando un certificato rilasciato da apposita struttura sanitaria pubblica che indichi gli elementi essenziali della specifica condizione di svantaggio;
- eventualmente di essere soggetto con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) che intende avere la possibilità di sostituire le prove scritte con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove, comunicando la misura di ausilio richiesta e allegando una apposita ed esplicita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica;

La domanda, redatta secondo le indicazioni di cui sopra, dovrà inoltre essere corredata dei seguenti allegati:

- curriculum vitae (CV) datato e sottoscritto, redatto in formato libera. Eventuali precedenti "esperienze lavorative" svolte nel ruolo di ispettore degli impianti termici andranno esplicitamente indicate e dettagliate nel periodo di svolgimento (datore di lavoro, data assunzione, data cessazione, durata in giorni); in assenza di chiara indicazione nel CV non saranno valutate;
- copia fotostatica di documento di identità, nel fronte e nel retro riprodotto, in corso di validità;
- informativa sulla privacy debitamente sottoscritta per accettazione (Allegato B).

La mancanza o incompletezza delle dichiarazioni comporterà l'esclusione dalla selezione.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società - o da altra Società da questa opportunamente incaricata - nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

Dichiarazioni mendaci saranno sanzionate ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

Le domande di ammissione, debitamente firmate a pena di esclusione, devono essere indirizzate e fatte pervenire a Ancona Servizi Spa, in busta chiusa, entro il termine perentorio del 13.05.2024, ore 12:00 in uno dei seguenti modi:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;
- direttamente al Front-Office di Ancona Servizi Spa sito c/o la sede in Via Mamiani, 76 – 60126 Ancona, nei giorni e negli orari di apertura al pubblico (dal lunedì al sabato dalle ore 8:30 alle 13:00 ed il martedì e giovedì anche dalle ore 15:30 alle 17:00);
- tramite posta elettronica certificata, sottoscritta mediante firma digitale, al seguente indirizzo: anconaservizi@legalmail.it

4

Non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di cui sopra.

Per le domande pervenute a mezzo raccomandata, con avviso di ricevimento, farà fede il timbro e la data dell'Ufficio Postale accettante, purché pervenute entro la data di cui sopra. Saranno considerate valide le domande che, spedite nei limiti e secondo le modalità previste dal presente avviso, pervengono nei n° 5 (cinque) giorni successivi alla scadenza stabilita mentre la Ancona Servizi Spa declinerà e quindi non considererà, dichiarando sin d'ora di non assumere alcun obbligo e quindi di non rispondere in proposito, eventuali domande pervenute oltre tale ulteriore termine, anche se la spedizione presenta un timbro postale anteriore alla data di scadenza.

Saranno accettate anche le domande non sottoscritte mediante firma digitale solo se inviate tramite utenza personale di posta elettronica certificata secondo quanto stabilito dal "Codice dell'amministrazione Digitale" - art. 65 comma 1 lett c)-bis del D. Lgs del 7 marzo n. 82 e s.m.i..

I candidati che invieranno la domanda tramite PEC dovranno trasmettere la domanda e la relativa documentazione richiesta in un unico file in formato "pdf".

Il recapito della domanda nei termini richiesti rimane ad esclusivo rischio dei partecipanti alla selezione indipendentemente dalla modalità di spedizione o di consegna dei medesimi scelti.

La busta, o l'oggetto in caso di PEC, deve recare espressamente la dicitura "Domanda di Partecipazione alla Selezione per Ispettore degli impianti termici 2023" ed indicare chiaramente il mittente.

Il concorrente è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata, con avviso di ricevimento, ogni variazione del recapito.

La Ancona Servizi Spa dichiara di non assumere obblighi e quindi di non rispondere per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali ovvero in ogni modo imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito, od a forza maggiore.

Art. 4

Commissione di valutazione e convocazioni

La Commissione di valutazione (di seguito per brevità "Commissione") è nominata dall'Organo Amministrativo di Ancona Servizi Spa tenuto conto di quanto previsto dal Regolamento interno per la selezione ed il reclutamento del personale.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

La Commissione Valutatrice provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione dei titoli e delle prove nel rispetto dei criteri definiti dal presente bando e dal suddetto Regolamento.

L'ammissione alle prove di selezione, così come la convocazione dei candidati con gli orari e la sede delle prove saranno comunicate successivamente ed esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet aziendale all'indirizzo www.anconaservizi.it – Amministrazione Trasparente - Sezione Reclutamento del Personale, senza preventiva convocazione individuale scritta o telefonica.

Rimane perciò a carico del candidato l'onere di informarsi circa il calendario delle prove.

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove comporta l'esclusione.

Il candidato dovrà presentarsi alla prova munito di documento di identità in corso di validità.

5

Art. 5

Verifica dei requisiti

Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda, nel rispetto dei termini indicati, saranno ammessi a partecipare alla selezione.

L'esclusione dei candidati alla selezione sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito internet della Ancona Servizi Spa., almeno 48 ore prima dell'inizio della prima prova prevista.

Le eventuali regolarizzazioni, che si dovessero rendere necessarie al di fuori delle ipotesi di esclusione, saranno effettuate in sede di prima prova di esame, previo preavviso scritto.

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione.

La Ancona Servizi Spa. si riserva la facoltà di procedere, prima dell'assunzione in servizio, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese in sede di domanda e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti in esito alla selezione, salve le eventuali più gravi conseguenze di legge.

Art. 6

Procedura di selezione e relativi criteri

L'individuazione dei candidati da inserire in graduatoria avverrà attraverso apposita procedura di selezione che giungerà a determinare una graduatoria al cui primo posto si collocherà il candidato che avrà conseguito il punteggio più elevato nella sommatoria dei punti attribuitigli all'esito della valutazione dei titoli ed all'esito delle prove d'esame.

Il punteggio massimo attribuibile a ciascun candidato – all’esito della “Valutazione dei titoli”, alla “Prova scritta” ed alla “Prova orale” in conformità ai criteri appresso stabiliti – è pari a punti n° 100.

Tale punteggio massimo attribuibile si compone del punteggio massimo attribuibile alla “Valutazione dei titoli” – pari a punti n° 10 – del punteggio massimo attribuibile alla “Prova scritta” – pari a punti n° 40 – del punteggio massimo attribuibile alla “Prova orale” – pari a punti n° 50, così come risultante all’esito di apposita sommatoria.

Art. 7

Valutazione dei titoli

La Commissione valuterà l’attribuzione di un punteggio per titoli per un massimo di 10 punti così distribuiti:

- A) massimo 5 punti per il possesso eventuale di “esperienza lavorativa”, anche non continuativa, svolta negli ultimi 5 anni nel ruolo di Ispettore degli Impianti termici, determinati nella misura di 1 (uno) punto per ogni anno (12 mesi) o frazione di anno superiore ai 6 mesi calcolati sul totale complessivo. Ai fini dell’attribuzione, tale eventuale esperienza lavorativa deve essere espressamente dichiarata e dettagliata (datore di lavoro, data assunzione, data cessazione, durata in giorni) nel curriculum vitae.
- B) 2 punti se l’esperienza lavorativa del punto A) è stata in tutto o in parte svolta nel territorio della Regione Marche a partire dall’entrata in vigore della LR 19/2015;
- C) 3 punti per il possesso eventuale di diploma di laurea in ingegneria

Le dichiarazioni prive delle caratteristiche sopra riportate e/o indicate in documenti diversi dal curriculum vitae non potranno essere prese in considerazione ai fini dell’attribuzione del punteggio di cui al presente articolo.

Art. 8

Prove d’esame e modalità di valutazione

Gli esami di selezione sono costituiti da una prova scritta e da una prova orale che verranno valutate con una votazione massima rispettivamente di punti 40 e 50 in cadauna prova.

Alla prova orale accederanno i soli concorrenti che avranno riportato nella prova scritta una valutazione di almeno 28/40.

La prova orale si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 35/50.

Sulla base del numero dei candidati ammessi alla prova orale la Commissione valuterà l’opportunità di tenere la prova orale in più sedute.

Il punteggio finale (massimo 100 punti) è dato dalla somma dei punteggi relativi alla valutazione dei titoli, della votazione conseguita nella prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale.

Prova scritta (max 40 punti):

La prova scritta consiste in quesiti a risposta sintetica e/o multipla sulle seguenti materie d’esame:

- Normativa inerente la figura ed i compiti dell’ispettore degli impianti termici, in riferimento a quanto richiamato dalle “Istruzioni di compilazione del rapporto di prova” pubblicate dalla Regione Marche con particolare riguardo a:
 - L.R. 19/2015 e disposizioni regionali in materia di impianti termici consultabili alla pagina <https://www.regione.marche.it/impiantitermici>
 - DPR 74/2013;
 - D.lgs 152/2006 per la parte inerente agli impianti termici;
 - norme UNI 10738, UNI 7129, UNI 7131, UNI 10683, UNI 11528, UNI 11528;

- D.M. 01/12/1975;
 - Raccolta R 2009;
 - D.M. 12 aprile 1996 e ss.mm.ii.;
 - D.M. 28 aprile 2005 e ss.mm.ii.
- Diritti e doveri dei dipendenti;
 - Articoli del C.P. riferite ai pubblici ufficiali ed incaricati di pubblico servizio;
 - Conoscenza della Società Ancona Servizi Spa, della sua organizzazione e dell'attività esercitata nell'ambito oggetto del presente avviso.

Durante la prova scritta non è ammessa la consultazione di dizionari, testi di legge o di regolamenti, manoscritti o altra documentazione.

Prova orale (max 50 punti)

La prova orale consiste in

- Colloquio sulle materie d'esame della prova scritta;
- Verifica della conoscenza del software gestionale del CURMIT Catasto unico regionale telematico degli impianti termici, previsto dall'art. 12 della L.R. 19/2015;
- Verifica dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- Valutazione psico-attitudinale allo svolgimento delle mansioni previste.

Le prove d'esame si svolgeranno nelle date e nelle sedi che saranno a suo tempo stabilite dalla Commissione di valutazione.

La comunicazione dell'ammissione alle prove di selezione e la convocazione dei candidati con la data, l'ora e il luogo dello svolgimento delle stesse avverrà sul sito internet aziendale www.anconaservizi.it - Amministrazione Trasparente Sezione Reclutamento del Personale almeno 10 (dieci) giorni prima dello svolgimento.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte della società e quindi senza preventiva convocazione individuale scritta o telefonica.

I Candidati ammessi alle prove dovranno presentarsi muniti di apposito documento d'identità in corso di validità, pena l'esclusione dalla procedura.

La mancata presentazione del candidato, per qualunque causa, a una o entrambe le prove, sarà considerata una rinuncia alla selezione.

Qualsiasi informazione relativa alla selezione sarà inoltre pubblicata sul sito istituzionale della Società all'indirizzo www.anconaservizi.it - Amministrazione Trasparente - Sezione Reclutamento del Personale.

Art. 9 Graduatoria

Al termine dei propri lavori la Commissione di valutazione formulerà una graduatoria finale tenendo conto dei punteggi complessivi riportati nella valutazione dei titoli e nelle prove conseguiti dai concorrenti che avranno superato le prove di selezione e provvederà a trasmettere i relativi verbali alla Direzione di Ancona Servizi Spa per la verifica di regolarità formale delle operazioni svolte.

La graduatoria di merito sarà formata da apposito elenco in cui i concorrenti, in conformità a quanto in precedenza previsto, saranno posti in ordine decrescente rispetto al punteggio conseguito all'esito della sommatoria delle votazioni riportate nella valutazione dei titoli e nelle prove d'esame.

In caso di parità di punteggio, sono applicati i titoli di preferenza previsti dalle disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici, a condizione che siano dichiarati al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. A parità di punteggio e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.
- c) dalla minore età.

La graduatoria e gli atti ad essa connessi saranno approvati con atto del legale rappresentante della Ancona Servizi Spa.

La medesima graduatoria, una volta approvata ai sensi e per gli effetti di cui al comma che precede, sarà pubblicata con indicazione dell'esito della selezione sul sito internet della Ancona Servizi Spa.

La pubblicazione di cui al comma che precede equivale tutti gli effetti quale comunicazione a ciascun concorrente; ne può essere presa visione presso la sede della società.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito istituzionale www.anconaservizi.it - Sezione Amministrazione Trasparente Reclutamento del Personale.

Ancona Servizi Spa si riserva di attingere alla graduatoria sino ad un massimo di 2 (due) anni decorrenti dalla data della sua pubblicazione.

La rinuncia all'assunzione da parte di coloro che risultano utilmente inseriti nella graduatoria, comporta l'esclusione definitiva dalla graduatoria stessa.

Ancona Servizi Spa si riserva di attingere alla graduatoria stessa anche per eventuali contratti a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, fermo restando che l'eventuale accettazione di questa tipologia di contratto da parte del candidato non determinerà la modifica della sua posizione in graduatoria e di conseguenza non precluderà la possibilità in capo allo stesso di essere convocato per l'assunzione a tempo indeterminato.

8

Per l'eventualità di esigenza di costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, la Ancona Servizi Spa non è vincolata allo scorrimento della graduatoria, intendendosi così che, in ogni momento, la medesima Ancona Servizi Spa potrà procedere alla chiamata per l'assunzione i candidati meglio collocati in graduatoria, anche qualora siano già stati assunti ed abbiano prestato lavoro a tempo determinato nel corso del periodo di vigenza della graduatoria stessa, purché i precedenti rapporti siano giunti alla naturale scadenza e purché non vengano superati i limiti fissati dalla legge.

Per l'eventualità di esigenze di costituzione di rapporti di lavoro a tempo parziale, l'utilizzazione della graduatoria sarà effettuata nel senso di evitare che un candidato costituisca due o più rapporti di lavoro coesistenti in regime di part-time. La graduatoria redatta in esecuzione del presente avviso ha validità biennale dalla data della sua pubblicazione, salvo insindacabile decisione di sua proroga da parte della Ancona Servizi Spa e comunque in conformità alle previsioni di legge applicabili.

Art. 10

Chiamata in servizio

La selezione di cui al presente bando è finalizzata alla formazione di una graduatoria per eventuali future assunzioni; l'utile collocazione nella graduatoria finale non dà quindi alcun diritto all'assunzione, ma dà esclusivamente il diritto a ricevere eventuali proposte di assunzione.

La società si riserva pertanto di non procedere all'assunzione qualora, per proprie esigenze organizzative i profili professionali di cui al presente avviso non fossero più ritenuti necessari, o per applicazione della normativa vigente, nonché intervenute modifiche legislative occorra ricorrere ad altri criteri e modalità di inserimento del personale consentiti dalla legge.

La chiamata dei candidati, ai fini della costituzione dei rapporti di lavoro subordinato come meglio definiti

dall'inquadramento e dalle mansioni di cui all'Art. 2 del presente avviso, sarà effettuata secondo il relativo ordine di graduatoria.

L'assunzione sarà comunicata a mezzo lettera raccomandata o equivalente. La mancata risposta entro 7 giorni dall'avvenuta ricezione sarà equiparata ad una rinuncia.

Per garantire la celerità delle assunzioni, la Ancona Servizi Spa. può effettuare le chiamate, in via ordinaria, a mezzo telefono o per posta elettronica; in tal caso le rinunce dovranno essere ufficializzate mediante comunicazione scritta.

Il soggetto che non assuma effettivamente servizio alla data stabilita, decade dal diritto all'assunzione.

Prima dell'assunzione la Società accerterà il possesso dei requisiti d'accesso, dei titoli che hanno prodotto punteggio e degli eventuali titoli preferenziali dichiarati per la formazione della graduatoria.

Prima di procedere all'assunzione, il candidato in graduatoria verrà sottoposto a visita medica ai fini dell'accertamento dell'idoneità psico-fisica alla mansione specifica ai sensi del D. Lgs. 81/2008, compresa la verifica di non assunzione di sostanze alcoliche e/o droghe; si precisa che saranno comunque esclusi coloro che non risulteranno possedere l'idoneità alla visita medica.

L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati al momento dell'assunzione, così come la mancata presentazione alla visita medica (non giustificata idoneamente), la presenza di cause di incompatibilità o comunque ostative all'assunzione ovvero la mancata presentazione dei certificati e documenti richiesti, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la rinuncia all'assunzione o la mancata presentazione in servizio alla data indicata nel contratto di lavoro, comporteranno irrimediabilmente l'esclusione dalla graduatoria.

Il rapporto di lavoro di coloro che saranno assunti sarà costituito e regolato da apposita scheda di contratto individuale.

Art. 11

Trattamento dei dati personali

9

I dati che il candidato è chiamato a fornire ai fini dell'ammissione alla selezione saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono e trattati in conformità alla legislazione nazionale ed europea in tema di tutela della riservatezza.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande e nei curricula potrà essere raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato solo al personale dipendente della Ancona Servizi Spa eventualmente coinvolto nel presente procedimento di selezione ed ai membri della Commissione di valutazione.

Il rilascio e conferimento dei dati da parte del candidato è indispensabile per l'espletamento delle procedure previste dalla presente selezione e, pertanto, il mancato consenso al trattamento reso nella domanda di ammissione comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione e quindi l'esclusione dalla stessa.

I soggetti responsabili in tema di trattamento dei dati personali vengono indicati, ai fini della presente procedura, sul sito internet della Ancona Servizi Spa.

Art. 12

Altre informazioni

Nessun rimborso spese verrà riconosciuto ai concorrenti per lo svolgimento delle prove, per il corso di formazione e per gli accertamenti sanitari.

La Società ha la facoltà di prorogare il termine della scadenza della selezione ed anche di revocarlo quando ciò sia richiesto nell'interesse della Società senza che ciò possa dar luogo ad alcun diritto e/o richiesta di indennizzo da parte dei concorrenti.

Eventuali chiarimenti e/o ulteriori informazioni potranno essere richiesti agli uffici della Società dal lunedì al venerdì

dalle ore 8:30 alle 13:00 ed il martedì e giovedì anche dalle ore 14:30 alle 16:30.

Per tutto quanto non contemplato dal presente avviso si rinvia al “Regolamento interno per la selezione ed il reclutamento del personale”, nella parte compatibile e non in contrasto con il presente avviso medesimo, nonché alle norme vigenti ed applicabili.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle disposizioni del presente avviso nonché delle previsioni di contrattazione collettiva ed individuale regolatrici del rapporto di lavoro a cui la selezione si riferisce.

Il presente avviso è pubblicato parimenti sull'Albo Pretorio del Comune di Ancona ed è disponibile sul sito - www.anconaservizi.it – Amministrazione Trasparente - Sezione Reclutamento del Personale.

Si informano i candidati che i dati verranno trattati secondo il Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs n. 101 del 10 agosto 2018 e s.m.i.

Per quanto attiene all'Informativa, si invita a prendere visione di quella generale reperibile sul sito www.anconaservizi.it e della specifica informativa semplificata, da sottoscrivere previa candidatura, la quale è reperibile nella documentazione concorsuale allegata.

Il Responsabile del Procedimento è la sig.ra Carolina Martincic della Ancona Servizi Spa.

Ancona, 03/04/2024

Ancona Servizi Spa
Il Direttore Generale
Dotto Giorgio Luzi



10